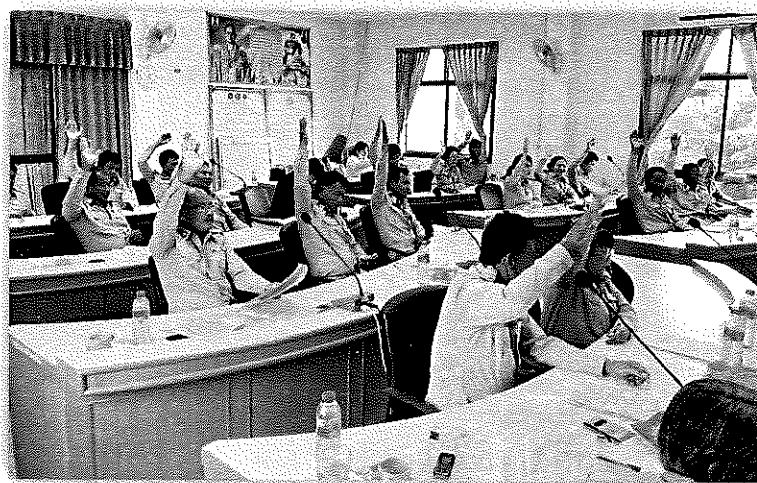


# คู่มือปฏิบัติงาน การประชุมสภาพัฒนาท้องถิ่น



สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

# คู่มือปฏิบัติงาน

## การประชุมสภาพัองถิน

\*\*\*\*\*

การประชุมสภาพัองถินօศัยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาพัองถิน พ.ศ.๒๕๔๗ ตามข้อ ๕ วรรคหนึ่งได้บัญญัติให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้รักษาการ มีอำนาจดีความ วินิจฉัย กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ เพื่อดำเนินการตามระเบียบว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาพัองถิน

กรณีที่มีปัญหาต้องแย้งการปฏิบัติตามระเบียบ หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ก็ให้ประธานสภาพัองถินเป็นผู้วินิจฉันและใช้บังคับไปพลงก่อน และให้ประธานสภาพัองถินนำข้อโต้แย้งนี้เสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อวินิจฉันสั่งการ หรือใช้บังคับเฉพาะในการประชุมคราวนั้น และให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณาสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้เสนอต่อนายอำเภอทราบเพื่อวินิจฉันสั่งการหรือใช้บังคับเฉพาะในการประชุมคราวนั้น และให้รายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อเสนอปลัดกระทรวงมหาดไทยพิจารณา (ตามข้อ ๕ วรรคสอง)

### ๕.๑ การประชุมสภาพัองถิน

ตามระเบียบ ข้อ ๖ ให้นายอำเภอ หรือผู้ว่าราชการจังหวัดกำหนดให้สมาชิกสภาเมือง ประชุมสภาพัองถิน ภายใน ๑๕ วันนับแต่ประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกครบตามจำนวนแล้ว สิ่งที่ต้องทำในการประชุมสภาพัองถิน คือ

๑. ปฏิญาณตนในที่ประชุม
๒. เลือกประธานสภาพัองถิน
๓. เลือกรองประธานสภาพัองถิน
๔. เลือกเลขานุการสภาพัองถิน
๕. กำหนดสมัยประชุมสามัญของปีนั้น และกำหนดสมัยประชุมสามัญสมัยแรกของปีถัดไป

#### ๕.๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งซัวครา

ตามระเบียบ ข้อ ๗ ในการประชุมสภาพัองถินครั้งแรก กำหนดให้มีผู้ดำรงตำแหน่งซัวคราดังนี้

##### (๑) ประธานสภาพัองถินซัวครา

ให้สมาชิกสภาพัองถินที่มีอายุสูงสุดซึ่งอยู่ในที่ประชุมสภาพัองถินซัวครา และหากผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) ไม่ยอมทำหน้าที่ให้ผู้มีอายุสูงสุดรองลงมาทำหน้าที่แทน และในกรณีที่มีสมาชิกสภาพัองถินมากกว่า ๑ คน ให้ใช้วิธีจับสลาก

### ๑.๑) หน้าที่ประธานสภากาชั่วคราว

- (๑) น้ำมายาชิกกิล่าวคำปฏิญาณตน
- (๒) ดำเนินการเลือกประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น

(๓) รายงานผลการเลือกตั้งประธานสภากาชั่วคราวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบ ภายใน ๓๗ วัน นับแต่วันที่สภาลงมติ

### ๑.๒) การพัฒนาจากตำแหน่งประธานสภากาชั่วคราว

การพัฒนาจากตำแหน่งประธานสภากาชั่วคราวนั้น กำหนดให้พัฒนาจากตำแหน่งในกรณีที่ ผู้ว่าราชการจังหวัดมีคำสั่งแต่ตั้งประธานสภากเทศบาล

#### ๒) เอกสารสภากาชั่วคราว

ให้ปลดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเอกสารสภากาชั่วคราวท้องถิ่นในครั้งนั้น

#### ๒.๑.๑) การเลือกประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น รองประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น และเลขานุการท้องถิ่น

##### ๑) การเลือกประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น

การเลือกประธานสภากาชั่วคราวท้องถิ่น ประกอบไปด้วยวิธีการ การเสนอชื่อ การลงคะแนน การตรวจนับคะแนน การรายงานผล โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

##### ๑.๑) การเสนอชื่อ

ตามข้อ ๘ วรรคหนึ่ง กำหนดให้สมาชิกสภากาชาดเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภากาชั่วคราว ดังนี้

(๑) สมาชิกสภากาชั่วคราว ๑ คน สามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภากาชั่วคราวได้เพียง ๑ ชื่อ

(๒) ผู้ที่ถูกเสนอชื่อจะต้องมีสมาชิกสภากาชาดเลือกตั้งเป็นผู้แทนน้อย ๒ คน

(๓) หากมีการเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานสภากาชั่วคราวเพียง ๑ คน ให้ถือว่าผู้นั้นได้รับเลือก (ตามระเบียบข้อ ๑๕)

##### ๑.๒) การลงคะแนน

ให้สมาชิกสภากาชาดใช้เสียงตัว และเสียงลงของผู้ถูกเสนอ จำนวน ๑ ชื่อ และให้สมาชิกสภากาชาดอนบัตรที่เขียนชื่อเหมือนการลงคะแนนลับ ตาม ข้อ ๗/๔ วรรคสาม โดยประธานสภากาชั่วคราวเป็นผู้เรียก สมาชิกสภากาชาดมาลงคะแนนตามลำดับอักษรนำของมาใส่ในหีบที่จัดไว้ต่อหน้าประธานที่ประชุม

##### ๑.๓) การตรวจนับคะแนน

ประธานชั่วคราวเชิญสมาชิกสภากาชาดน้อยกว่า ๒ คน มาช่วยนับโดยที่ผู้ได้รับเลือกมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด

(๒) หากมีผู้ที่ได้รับคะแนนเท่ากัน ให้ลงคะแนนใหม่โดยวิธีเติมชีกครั้ง (ตาม ๑.๒)

(๓) หากคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ใช้วิธีจับสลาก โดยวิธีการจับสลากนี้ให้เป็นไปตาม  
ระเบียบ ข้อ ๘ วรรคสาม ดังนี้

(๓.๑) ประธานซึ่งควรจะได้ตกลงกันว่าใครจะจับสลากก่อน

(๓.๒) ถ้าตกลงกันไม่ได้ ให้ประธานซึ่งควรจะจับสลากว่าใครจะจับสลากก่อน

(๓.๓) บัตรสลาก ต้องมีชนิด สี ขนาด เหมือนกัน มีจำนวนเท่ากันที่มีคะแนน  
สูงสุดเท่ากัน และเขียนว่า “ได้รับเลือกเป็นประธานสภาท้องถิ่น” ๑ บัตร นองนั้นเป็น “ไม่ได้รับเลือก  
เป็นประธานสภาท้องถิ่น”

#### ๑.๔) การรายงานผล

ประธานสภาซึ่งควรมาหน้าที่รายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเลือก

#### ๒) การเลือกรองประธานสภาท้องถิ่น

เมื่อมีการเลือกประธานสภาได้แล้ว ให้สภาท้องถิ่นดำเนินการเลือกรองประธานสภา  
และเลขานุการสภา ซึ่งการเลือกรองประธานสภาและเลขานุการสภานี้จะต้องเลือกในการประชุมสภา  
ครั้งแรก

จำนวนรองประธานสภาสามารถมีได้ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเทศบาลให้มี  
รองประธานสภาได้ จำนวน ๑ คน

#### ๒.๑) การเสนอชื่อ

วิธีการเลือกรองประธานสภา ให้ใช้วิธีเดียวกับการเลือกประธานสภา ตามระเบียบ  
ข้อบังคับ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง แต่กรณีที่มีคะแนนเท่ากันเป็นครั้งที่ ๒ ให้ประธานเป็นผู้ซึ่งขาด

#### ๒.๒) การรายงานผล

ประธานซึ่งควรมาหน้าที่รายงานผลต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ภายใน ๗ วัน นับแต่วันเลือก

#### ๓) การเลือกเลขานุการสภาท้องถิ่น

วิธีการเลือกเลขานุการสภา ให้ประธานสภาใช้วิธีเดียวกับการเลือกรองประธานสภา  
ตามระเบียบบังคับ ข้อ ๑๓ วรรคหนึ่ง มาใช้บังคับ

การเลือกเลขานุการสภาให้เลือกจากสมาชิกสภา หรือพนักงานหรือข้าราชการ  
ส่วนท้องถิ่น และเมื่อได้เลือกเลขานุการสภาแล้ว ให้เลขานุการสภาซึ่งควรพ้นจากตำแหน่ง

#### ๔) กรณีตำแหน่งว่างลง

ตามระเบียบ ข้อ ๑๕ ได้กำหนดว่าเมื่อประธานสภาท้องถิ่นหรือรองประธานสภาท้องถิ่น  
พ้นจากตำแหน่งก่อนครบอายุสภา ให้สภาดำเนินการเลือกประธานสภาและรองประธานสภาแทน  
ในตำแหน่งที่ว่าง ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่ง

## ๕.๒ อำนาจหน้าที่

### ๕.๒.๑ ประธานสภាពัองถิน

ตามระเบียบ ข้อ ๑๖ ประธานสภាពัองถิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (๑) ดำเนินกิจการของสภាពัองถินตามที่กฎหมายกำหนด
- (๒) เป็นประธานของที่ประชุมสภាពัองถิน เว้นแต่ในขณะที่เข้ากล่าวอภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้านญัตติ ในที่ประชุมสภាពัองถิน
  - (๓) นังคบบัญชาการงานในสภាពัองถิน
  - (๔) รักษาความสงบเรียบร้อยในสภាពัองถิน
  - (๕) เป็นผู้แทนสภាពัองถินในกิจกรรมภายนอก
  - (๖) อำนาจและหน้าที่อื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดไว้ หรือตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

### ๕.๒.๒ รองประธานสภាពัองถิน

ตามระเบียบข้อ ๑๗/ รองประธานสภាពัองถิน มีอำนาจหน้าที่ในการช่วยประธานสภាពัองถินตามอำนาจหน้าที่ของประธานสภាពัองถินที่กำหนดไว้ หรือปฏิบัติหน้าที่ตามที่ประธานสภាពัองถินมอบหมาย

### ๕.๒.๓ เลขานุการสภា

ตามระเบียบข้อ ๑๘ เลขานุการสภា มีหน้าที่ดังนี้

- (๑) แจ้งนัดประชุมสภាពัองถินตามคำสั่งของประธานสภាពัองถิน
- (๒) ซึ่งแจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หนังสือสั่งการ หรือแนวทางปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถินต่อที่ประชุมสภាពัองถิน
  - (๓) ช่วยเหลือประธานสภាពัองถินจัดทำระเบียบวาระการประชุมสภាពัองถิน
  - (๔) เชิญประธานสภាពัองถินซึ่งทราบปฏิบัติหน้าที่
  - (๕) จัดทำรายงานการประชุมสภាពัองถิน
- (๖) เก็บรักษาข้อมูลข่าวสาร หรือเอกสารของสภាពัองถิน แต่จะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากประธานสภាពัองถิน
  - (๗) ช่วยเหลือประธานสภាពัองถินในการควบคุมการันบังคับแนะนำเรียง
  - (๘) ช่วยเหลือประธานสภាពัองถินในการรักษาความสงบเรียบร้อยในสภាពัองถิน
  - (๙) หน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือกระทำการอื่นตามที่ประธานสภាពัองถิน

### มอบหมาย

ในการประชุมสภा ถ้าไม่มีเลขานุการสภា หรือมีแต่ไม่มีอยู่ หรือไม่อยู่บัญบัดีหน้าที่ได้ให้สภาระเลือกสมาชิกสภากคนหนึ่งเป็นผู้บัญบัดีหน้าที่เลขานุการสภาราชช้วครัว โดยใช้วิธีการเลือกตามระเบียบข้อ ๑๓

## ๕.๓ การประชุมสภាដื่นถ้วน

การประชุมสภាដื่นถ้วนมี ๔ ประเภท คือ ๑) การประชุมสภามัยแรก ๒) การประชุมสภามัย ๓) การประชุมวิสามัญ และ ๔) การเรียกประชุมกรณีไม่มีประธานสภารือประธานสภามิเรียกประชุม โดยจะได้กล่าวในรายละเอียดต่อไป

ในส่วนของการกำหนดจำนวนสมัยประชุมสามัญประจำปี ให้สภatecbalกำหนดคร่าวกการประชุมสมัยสามัญประจำปีแต่ละสมัยในปีนั้นจะเริ่มนี้มีได้ แต่ละสมัยในปีนั้นมีกำหนดกี่วัน และให้กำหนดวันเริ่มประชุมสมัยประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกของปีถัดไปและมีกำหนดกี่วัน

เมื่อสภាដื่นถ้วนมีมติ แล้วให้ประธานสภាដื่นทำเป็นประกาศของสภាដื่นและบิดประกาศให้ในที่เบ็ดเตล็ด สำนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กรณีที่ไม่ได้กำหนดสมัยประชุมสามัญประจำปีไว้ หรือไม่ได้กำหนดวันเริ่มประชุมสามัญประจำปีสมัยแรกในปีถัดไป หรือมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงสมัยประชุมสามัญประจำปี หรือวันเริ่มประชุมสามัญประจำปีที่กำหนดไว้แล้ว ให้ประธานสภាដื่นนำปรึกษานี้ในสมัยประชุมสามัญประจำปีอื่น หรือในสมัยประชุมวิสามัญก็ได้

การประชุมสภាដื่น ประกอบไปด้วย ๓ ประเภท ดังนี้

### ๕.๓.๑ การประชุมสภารังสรรค

ได้กล่าวรายละเอียดไปแล้วตามหัวข้อ ๕.๑

### ๕.๓.๒ การประชุมสามัญ

เทศบาล ตามมาตรา ๒๔ ได้กำหนดให้มีจำนวนสมัยประชุมได้ปีละ ๑ สมัย มาตรา ๒๔ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๗๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติให้

(๑) สภatecbalกำหนดสมัยประชุมสามัญได้มีกำหนดไม่เกิน ๓๐ วัน

(๒) แต่กรณีจำเป็นสามารถขยายเวลาได้ โดยต้องได้รับอนุญาตจากผู้ว่าราชการจังหวัด

### ๕.๓.๓ การประชุมวิสามัญ

เป็นการประชุมนอกสมัยการประชุมสามัญ โดยมีความจำเป็นของการประชุมเพื่อประโยชน์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

เทศบาล ตามมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๗๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติให้

(๑) ประธานสภा นายกเทศมนตรี หรือสมาชิกสภารាជานวนไม่ต่ำกว่าครึ่งหนึ่งสามารถยื่นคำร้องขอเปิดประชุมจากผู้ว่าราชการจังหวัด

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้เรียกประชุมวิสามัญ

(๓) สมัยประชุมมีกำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน

(๔) หากต้องการขยายวันประชุมจะต้องได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดก่อน

#### ๔.๓.๔ การเรียกประชุมกรณีไม่มีประธานสภารือประธานสภามิได้เรียกประชุม

เทศบาล ตามมาตรา ๒๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๗๙ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน) ได้บัญญัติว่า กรณีไม่มีประธานสภารือประธานสภามิได้เรียกประชุมตามกฎหมาย ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้เรียกประชุม และเป็นผู้เปิดและปิดประชุม

#### ๔.๔ การเรียกประชุมสภាដูงคิณ

(๑) ให้ประธานสภาราทำหนังสือแจ้งสมาชิกสภាដูงคิณทราบล่วงหน้า และปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อนกำหนดวันเปิดสมัยประชุม ไม่น้อยกว่า ๓ วัน ยกเว้นการประชุมเร่งด่วนจะแจ้งกำหนดให้ปิดประกาศได้น้อยกว่า ๓ วัน แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง ก่อนกำหนดเวลาเปิดสมัยประชุม

(๒) บอกนัดในที่ประชุม และให้ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังผู้ไม่ได้มาร่วมประชุมให้ทราบล่วงหน้าด้วย

(๓) กรณีประชุมเร่งด่วน สามารถนัดประชุมล่วงหน้าน้อยกว่า ๓ วันได้ แต่ต้องไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมงก่อนกำหนดเวลาเปิดสมัยประชุม และต้องระบุเหตุอันรีบด่วนในหนังสือด้วย

#### ๔.๔.๑ สิ่งที่ต้องปฏิบัติในการเรียกหรือนัดประชุม

(๑) ส่งระเบียบวาระไปพร้อมกัน เว้นแต่ มีเหตุรีบด่วนให้แจ้งในขณะเปิดประชุม

(๒) ประชาสัมพันธ์กำหนดวัน เวลา และเรื่อง ให้ประชาชนทราบ

หมายเหตุ การจัดระหว่างการเป็นไปตามข้อ ๒๓/

#### ๔.๔.๒ สิทธิของประชาชนในการเข้าฟังการประชุม

ตามระเบียบข้อ ๒๔ วรรคสอง กำหนดให้ประชาชนมีสิทธิเข้าฟังการประชุมสภាដูงคิณได้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สภาราท้องถิ่นกำหนด (เป็นระเบียบของสภាដูงคิณ)

#### ๔.๔.๓ สิ่งที่ต้องดำเนินการในการประชุมสภารา

ตามระเบียบข้อ ๒๕ กำหนดให้

(๑) เมื่อถึงกำหนดเวลานัด เลขานุการสภาราให้สัญญาณเรียกสมาชิกสภาราเข้าห้องประชุม

(๒) ให้ประธานตรวจสอบว่าสมาชิกสภาราเข้าประชุมครบองค์ประชุมหรือไม่

(๓) การนับองค์ประชุม

(๑) หากสมาชิกสภาราไม่ได้ลงชื่อ แต่เข้าร่วมประชุมให้ถือว่ามาประชุม

(๒) หากสมาชิกสภาราลงชื่อไว้ แต่ไม่ได้เข้าร่วมประชุมไม่ให้นับ และถือว่าขาดประชุม

(๓) ถ้าไม่ครบองค์ประชุมและพ้นกำหนดเวลาแล้ว ๑ ชั่วโมง ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้ประธานสภาราสั่งเลื่อนการประชุม

(๒) ให้ถือว่าสมาชิกสภาราไม่อยู่ขาดประชุม

(๓) การแจ้งเลื่อนการประชุมให้ใช้วิธีเกี่ยวกับการนัดประชุม

#### **๕.๔.๔ ประธานในที่ประชุมสภา**

- (๑) ปกติให้ประธานสภาและรองประธานสภาตามลำดับเป็นประธานที่ประชุม
- (๒) ในกรณีประธานสภาและรองประธานสภามีอุปสรรคหรือ ไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่
  - (๑) ให้สมาชิกอายุสูงสุด หรือรองลงมาตามลำดับ
  - (๒) เป็นประธานชั่วคราวเพื่อเลือกสมาชิกกันเองเป็นประธานที่ประชุมคราวนั้น
  - (๓) วิธีการเลือก ให้เสนอชื่อ แล้วลงคะแนนโดยวิธียกมือ
- (๓) เมื่อประธานสภา / รองประธานสภา / ขอมเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ ในระหว่างการเลือกให้รับการเลือก ถ้าเลือกได้แล้วให้ผู้ได้รับเลือกพ้นหน้าที่ และให้ประธานสภา / รองประธานสภา เป็นประธานที่ประชุมต่อไป

#### **๕.๔.๕ การประชุมตามระเบียบวาระ**

- (๑) ให้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ เว้นแต่ ที่ประชุมสภากำตกลงกันเป็นอย่างอื่นในการประชุมคราวนั้น และโดยทั่วไปการประชุมจะเรียงลำดับก่อนหลัง ดังนี้
  - (๑) เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม
  - (๒) รับรองรายงานการประชุม
  - (๓) ทราบถูกต้อง
  - (๔) เรื่องที่คณะกรรมการที่สภากำตกลงกันตั้งขึ้นพิจารณาสรุปแล้ว
  - (๕) เรื่องที่เสนอใหม่
  - (๖) เรื่องอื่น ๆ
- (๒) การสั่งปิดประชุม ประธานจะสั่งปิดประชุมก่อนหมดเวลาเปียบวาระไม่ได้ เว้นแต่กรณีเกิดเหตุอุบัติ ตามระเบียบข้อ ๑๗๑ หาก
  - (๑) ถ้าประธานฝ่ายเดียว (สั่งปิดก่อน) ให้สมาชิกสภาร่วมกันไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งที่มีอยู่ในที่ประชุม เห็นว่าให้เปิดประชุมต่อไป ให้ประชุมต่อไปตามระเบียบวาระจนหมด และให้รองประธานสภาระบุคคลเป็นประธานที่ประชุม ถ้ารองประธานสภามีอุปสรรคหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้สมาชิกเลือกกันเองเป็นประธานที่ประชุม (วิธีการตามระเบียบข้อ ๒๖)
  - (๒) หารือการประชุมที่ยังไม่ได้ประชุม ให้ประธานสภาระบุคคลที่มีอยู่ในที่ประชุมในครั้งต่อไป

#### **๕.๕.๖ การพักประชุม**

ตามระเบียบข้อ ๓๐ จะพักการประชุมได้ต้อง

- (๑) ประธานสภาระบุคคลเป็นกรรมการสมควร
- (๒) สั่งพักการประชุมไว้ชั่วคราวก็ได้ (ควรกำหนดเวลาให้ชัดเจน)

## ๕.๔.๓/ การประชุมโดยเปิดเผยแพร่ - สับ

การประชุมปกติเป็นการประชุมโดยเปิดเผยแพร่ เว้นแต่

(๑) กฎหมายหรือระเบียบกำหนดให้ประชุมลับ เช่น ประชุมเพื่อพิจารณาความประพฤติของสมาชิกสภากา (แต่ผู้ที่ถูกอกภัยปราบอาจขอให้ประชุมเปิดเผยแพร่ได้)

(๒) ผู้บริหาร / สมาชิก ไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของที่ประชุมร้องขอให้ประชุมลับ โดยทำเป็นหนังสือ / เสนอด้วยว่าจะในการประชุม (ระเบียบข้อ ๓๑ วรรคสอง) (ไม่ต้องขออนุญาต)

### การประชุมลับ

ประธานสภากล่าวให้ผู้ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องออกจากที่ประชุม จนพัฒนาระยะที่จะพังการประชุมได้ตามระเบียบ ข้อ ๓๒ ระบุว่าการประชุมสภากล่าวห้องถินเพื่ออภิปรายเกี่ยวกับความประพฤติของสมาชิกสภากล่าวห้องถิน เมื่อจากเห็นว่า มีความประพฤติในทางที่จะนำมาซึ่งความเสื่อมเสีย หรือก่อความไม่สงบเรียบร้อยแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิน หรือการทำการอันเสื่อมเสียประโยชน์ของสภากล่าวห้องถินที่ตนเป็นสมาชิกอยู่ หรือเรื่องที่สมาชิกสภากล่าวห้องถินถูกกล่าวหาว่ากระทำการตามความในหมวด ๗ แห่งระเบียบนี้ให้ประชุมลับ เว้นแต่สมาชิกสภากล่าวห้องถินผู้กล่าวหาจะขอให้ประชุมเปิดเผยแพร่

## ๕.๕.๙ รายงานการประชุม

(๑) ต้องให้คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบ

(๒) ทำสำเนารายงานที่ได้ตรวจสอบแล้ว (อย่างน้อย ๒ ฉบับ) ให้สมาชิกตรวจสอบก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า ๑ วัน เพื่อให้สภากล่าวห้องถินรับรองรายงานการประชุมนั้น

(๓) การแก้ไขถ้อยคำในรายงานการประชุมให้กระทำโดยมติของที่ประชุมสภากล่าวห้องถินรายงานการประชุมสภากล่าวห้องถินทุกครั้ง อย่างน้อยจะต้องมีรายชื่อสมาชิกสภากล่าวห้องถินมาประชุมล้าประชุม และขาดประชุม

(๔) ให้ประธานสภากล่าวเป็นหลักฐานว่าสภารับรองแล้ว

(๕) การเปิดเผยรายงานการประชุมลับ เป็นไปตามมติของสภากล่าวห้องถิน ให้เลขานุการสภากล่าวห้องถินปิดประกาศรายงานการประชุมที่สภากล่าวห้องถินมีมติรับรองแล้วในที่เปิดเผยแพร่ ณ สำนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปทราบ

(๖) ข้อความใด ๆ อันเกี่ยวกับความปลอดภัยหรือประโยชน์สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิน ผู้บริหารท้องถินหรือสมาชิกสภากล่าวห้องถินไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของสมาชิกสภากล่าวห้องถิน ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่อาจเสนอญัตติติดภัยว่าอาจมีให้โฆษณา ถ้าที่ประชุมสภากล่าวห้องถินมีมติเห็นชอบก็ให้เป็นไปตามที่ร้องขอ

(๗) รายงานการประชุมสภากล่าวห้องถินที่คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมยังไม่ได้ตรวจสอบ หรือสภายังไม่ได้รับรอง หรือที่สภากล่าวห้องถินได้รับรองแล้วแต่ประธานสภากล่าวห้องถินยังไม่ได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน เพราะเหตุครอบอาชญากรรมหรือมีการยุบสภากล่าวห้องถิน ให้เลขานุการสภากล่าวห้องถินบันทึกเหตุการณ์นั้นไว้และเป็นผู้รับรองรายงานการประชุมนั้น

๔) การเปิดเผยรายงานการประชุมลับ ให้เป็นไปตามมติของสภាដองถิน

## ๕.๖ การเสนอญัตติ

ญัตติมี ๒ ประเภท คือ ๑) ญัตติเกี่ยวกับกิจกรรมสภាដองถิน และ ๒) ญัตติร่างข้อบัญญัติ การเสนอญัตติมีระเบียบ ดังนี้

๑) การเสนอญัตติต้องเสนอส่วนหน้าเป็นหนังสือยื่นต่อประธานสภាដองถิน และมีสมาชิกสภាដองถินรับรองอย่างน้อย ๒ คน เว้นแต่มีสมาชิกน้อยกว่า ๒ คน ให้สมาชิกรับรอง ๑ คน

๒) กรณีสมาชิกเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ต้องให้ผู้บริหารรับรองด้วย (ร่างข้อบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ตามระเบียบ ข้อ ๔๔)

๓) การเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติใด ถ้าผู้บริหารท้องถินเป็นผู้เสนอ หรือรายภรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในองค์กรปกครองส่วนท้องถินเป็นผู้เสนอตามกฎหมายว่าด้วยการเข้าซื้อเสนอข้อบัญญัติท้องถินไม่ต้องมีผู้รับรอง

๔) ญัตติที่อาจเสนอตัวยવ่าๆ แต่ต้องมีสมาชิกสภាដองถินรับรอง ดังนี้

(๑) ขอให้รับรองรายงานการประชุม

(๒) ขอให้รับรองรายงานอื่นๆ ของคณะกรรมการ

(๓) ขอให้ปรึกษาเป็นการด่วน หรือญัตติขอให้พิจารณาร่างข้อบัญญัติสามวาระ ราดเดียว ตามระเบียบข้อ ๔๕

(๔) ญัตติที่ได้กำหนดไว้ในระเบียบข้อ ๔๐ วรรคหนึ่ง

(๕) ญัตติที่ประธานสภាដองถินเห็นควรอนุญาตการบรรจุญัตติที่เสนอตัวยવ่าๆตาม วรรคห้า ให้ประธานสภាដองถินบรรจุเข้ารับประชุมคราวนี้

๕) วิธีการเสนอญัตติ

(๑) ยกมือขึ้นพันศีรษะเมื่อประธานอนุญาตจึงกล่าวได้ ณ ที่ของตน หรือที่จัดไว้

(๒) การรับรอง : วิธียกมือขึ้นพันศีรษะ

๖) การบรรจุญัตติ

(๑) ประธานสภាដองถินบรรจุญัตติที่เสนอมาเข้ารับประชุมภายในเวลาอันสมควร ในสมัยประชุมนั้น

(๒) ญัตติที่เสนอตัวยવ่าๆ ประธานสภាដองถินบรรจุเข้ารับประชุมในการประชุมคราวนี้

(๓) กรณีที่มีเหตุจำเป็นให้ไม่สามารถบรรจุญัตติเข้ารับประชุมได้ ให้บรรจุเข้ารับประชุมในสมัยประชุมถัดไป และให้แจ้งเหตุจำเป็นนั้นต่อสภាដองถิน ในสมัยประชุมนั้น

๓) ห้ามการเสนอญัตติอื่น ในขณะที่สภากำลังประชุมเพื่อปรึกษาญัตติโดยยุ่งกิจกรรม

ยกเว้น

- (๑) ขอແປຣຢັດຕີຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດທີ່ໄມ້ໃຊ້ຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕິປະປະມານ
- (ໆ) ขอໃຫ້ສົ່ງປັບປຸງຫາໄປຢັງຄະນະກຽມກາຮລວກສພາທ້ອງຄືນ ຕາມໝາວດ ๔ ແກ່ງຮະເປີຍບົນໍ້າ
- (๓) ขอໃຫ້ລົງມຕີ
- (໔) ขอໃຫ້ແຍກປະເທົນພິຈາຮານາ ທ້າວີໂຍແຍກປະເທົນລົງມຕີ
- (໕) ขอໃຫ້ປຶດອກປົກປ່າຍ
- (໖) ขอໃຫ້ເປີດອກປົກປ່າຍຕ່ອໄປ
- (໗) ขอໃຫ້ເລືອນກາຮປະກາ
- (໘) ขอໃຫ້ປະການສພາທ້ອງຄືນພິຈາຮານາໃຊ້ໝໍານາຈຕາມຂໍ້ອ ๑๙ ຂໍ້ອ ๑๒๐ ທ້າວີໂຍ  
ຂໍ້ອ ๑๒๑ ຕາມຮະເປີຍບົນໍ້າ
- (້) ขอໃຫ້ບຸຄຄລດົມາແຄລງຂ້ອເທິງຈິງທີ່ແສດງຄວາມຕິດເຫັນຕາມທີ່ກູ້ມາຍໃຫ້ໝໍານາຈໄດ້
- (໊) ขอໃໝຍກເຮືອງອື່ນເຂັ້ມປະກາ ຄ້າທີ່ປະຊຸມມີມຕິທ້າວີໂຍເຫັນຂອບໃນຢັດຕີໃຫ້ຍົກເຮືອງເຂົ້ນ  
ເຂົ້ນປະກາ ຢັດຕີເຕີມເປັນອັນຕກໄປ ເວັນແຕ່ຢັດຕີນັ້ນເປັນຢັດຕີເກີ່ວດ້າຍກັບຂ້ອບໜູນຢັດຕີ

### ๕.๓/ ຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີ

ຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີຕ້ອງແປ່ງເປັນຂ້ອແລະມີບັນທຶກ ປະກອບດ້ວຍ

- (๑) ລັກກາຮຂອງຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີ
- (ໆ) ເຫຼຸຜລທີ່ເສັນຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີ

#### ๕.๓.๑ ກາຮເສັນຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີ

ເມື່ອປະການສພາທ້ອງຄືນໄດ້ຮັບຢັດຕີຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີທີ່ເສັນມາ ແລະຕຽບຈ້າງເຫັນຢູ່ກັດຕ້ອງ<sup>1</sup>  
ຕາມຮະເປີຍກາຮປະຊຸມນີ້ແລ້ວ ຕ້ອງສັ່ງສໍາເນາໃຫ້ກັບສມາຊີກສພາທ້ອງຄືນລ່ວງໜ້າໄມ້ນ້ອຍກວ່າ ๓ ວັນ  
ກ່ອນກາຮປະຊຸມ ຍົກເວັນກາຮປະຊຸມຮົບດ່ວນ ຕ້ອງແຈ້ງລ່ວງໜ້າໄມ້ນ້ອຍກວ່າ ๒๔ ຊົ່ວໂມງ ກ່ອນເລາປະຊຸມ

ສໍາຮັບອົງຄຣປກຄຣອງສ່ວນທ້ອງຄືນເຊື່ອໄດ້ອອກຂ້ອບໜູນຢັດຕີທ້ອງຄືນໜ້າຄຣາວ ຕ້ອງນຳເສັນ  
ຂ້ອບໜູນຢັດຕີທ້ອງຄືນໜ້າຄຣາວນັ້ນເຂົ້າຮ່າຍປະກາຮກອນຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີອື່ນ

#### ๕.๓.๒ ກາຮພິຈາຮານຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີ

(๑) ກາຮພິຈາຮານຮ່າງຂ້ອບໜູນຢັດຕີ ຕ້ອງພິຈາຮານເປັນ ๓ ວັນ ແຕ່ທີ່ປະຊຸມສພາຈະອໍານຸມຕີໃຫ້  
ພິຈາຮານ ๓ ວັນຮວດເດືອຍໄວໄດ້ ໂດຍຜູ້ນວິທາຮທ້ອງຄືນທ້າວີໂຍສມາຊີກສພາທ້ອງຄືນຈຳນວນໄມ້ນ້ອຍກວ່າ ๑ ໃນ ๓  
ຂອງຈຳນວນຜູ້ທີ່ອ່າຍໃນທີ່ປະຊຸມຈະເປັນຜູ້ເສັນອົງໄດ້ ເມື່ອທີ່ປະຊຸມສພາທ້ອງຄືນອໍານຸມຕີໃຫ້ພິຈາຮານ ๓ ວັນຮວດ  
ເດືອຍແລ້ວ ກາຮພິຈາຮານວາງະທີ່ ๒ ໃຫ້ທີ່ປະຊຸມສພາທ້ອງຄືນເປັນກຽມກາຮແປຣຢັດຕີເຕີມສພາ ໂດຍໃຫ້  
ປະການທີ່ປະຊຸມເປັນປະການຄະນະກຽມກາຮແປຣຢັດຕີ

๒) การพิจารณาเรื่องข้อบัญญัติงบประมาณ จะพิจารณา ๓ วาระ โดยจะพิจารณา  
ร่วมเดียวกันได้ และในวาระ ๒ ต้องกำหนดเวลาเสนอคำแนะนำต่อไปกว่า ๒๕ ชั่วโมง นับแต่สภา  
มีมติรับหลักการ

๓) วาระการพิจารณา

(๑) วาระที่ ๑ เรื่อง รับหรือไม่รับหลักการ และห้ามให้มีการลงมติก่อนที่สภาคิริยา  
ได้อภิปรายเรื่องนั้นพอสมควรแล้ว หรือสภาคิริยาให้คณะกรรมการสภาพิจารณา ก่อนรับหลักการก็ได้

(๒) วาระที่ ๒ ควรตั้งคณะกรรมการประยุตติไว้ โดยเฉพาะอย่างย่างร่างข้อบัญญัติ  
งบประมาณรายจ่ายฯ

**ถ้าสภาคิริยาไม่รับหลักการร่างข้อบัญญัติงบประมาณ**

๑) ให้ประธานสภานำไปรักษาเพื่อเลือกสมาชิกเป็นกรรมการในคณะกรรมการหาข้อกฎหมาย  
(ใช้เครื่องสืบการของประธานสภา)

๒) แจ้งมติ และรายชื่อกรรมการ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทราบภายใน ๓ วัน  
นับแต่วันที่สภาคิริยาไม่รับหลักการ

๓) แจ้งมติให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในวันถัดจากวันมีมติ

**๔.๗.๓ ร่างข้อบัญญัติตอกไป**

๑) ร่างข้อบัญญัติที่สภาคิริยาไม่รับหลักการ

๒) ร่างข้อบัญญัติที่สภากลั่นต์ไม่ให้ตราเป็นข้อบัญญัติ

**ผลเมื่อร่างข้อบัญญัติตอกไป**

๑) ถือว่าร่างข้อบัญญัตินั้นตอกไป เว้นแต่กฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น

๒) ห้ามเสนอญัตติร่างข้อบัญญัติที่มีหลักการเดียวกันในสมัยประชุมนั้นอีก เว้นแต่  
ประธานสภานุญาตเมื่อเหตุการณ์ได้เปลี่ยนแปลงไป

**๔.๗.๔ การถอนญัตติ คำประยุตติ แก้ไขข้อความ หรือถอนชื่อ**

การถอนญัตติหรือคำประยุตติ จะกระทำเมื่อ

๑) ต้องการแก้ไขข้อความในญัตติร่างข้อบัญญัติที่เปลี่ยนหลักการ

๒) ถอนชื่อจากการเป็นผู้รับรองหรือผู้ร่วมเสนอญัตติ

จะกระทำการเมื่อได้รับ เว้นแต่ได้จดเข้ารับเป็นบวาระแล้วจะทำได้ต้องได้รับความยินยอมจาก  
ที่ประชุมสภา หรือที่ประชุมคณะกรรมการประยุตติ (คำประยุตติชั้นคณะกรรมการฯ)

**กรณีถือว่าถอนญัตติ**

๑) ถึงวาระพิจารณาแล้ว ผู้เสนอหรือผู้ประยุตติไม่ขออภิปราย หรือไม่อยู่ในที่ประชุมสภา  
ให้ถือว่าได้ถอนญัตติ / คำประยุตตินั้น

๒) กรณีผู้บริหารเสนอญัตติ / ประยุตติ อาจมอบหมายให้รองนายกฯ เลขฯ ที่ปรึกษาฯ  
เป็นผู้อภิปรายชี้แจงหรือแต่งแทนก็ได้ แต่ต้องทำเป็นหนังสือ

## ๕.๙ การอภิปราย

### ๕.๔.๑ การกล่าวถ้อยคำในที่ประชุมสภา

๑) สมাচิกสภាដองถิ่นผู้โดยประสังค์จะกล่าวถ้อยคำได้ต่อที่ประชุมสภាដองถิ่นให้ยกเมืองพันศิริยะ เมื่อประชานสภាដองถิ่นอนุญาตแล้วจึงกล่าวได้ โดยให้ยืนกล่าว ณ ที่ของตนหรือ ณ ที่ซึ่งจัดไว้ก็ได้ และต้องกล่าวกับประชานสภាដองถิ่น ให้ใช้เวลาตามสมควร หากใช้เวลาเกินสมควรและมีผู้อื่นจะอภิปรายต่อไป ประชานอาจสั่งให้หยุดได้ เมื่ออภิปรายมา ๑๐ นาทีแล้ว (ตามระเบียบข้อ ๖๗)

๒) การอภิปรายเฉพาะเรื่องที่กำลังเป็นมาท้ามกล่าวข้อความซ้ำหรืออนุกประสงค์

๓) ห้ามใช้คำหยาบคายใส่ร้ายป้ายสีผู้ใด

๕) ห้ามกล่าวถึงชื่อบุคคลใดๆ เว้นแต่หากจำเป็น

๕) ห้ามนำเอกสารมาอ่านในที่ประชุมพิจารณาแล้วแต่จะเป็น

๙) ห้ามนำวัตถุใดๆ เข้ามาแสดง เว้นแต่ประธานอนุญาต

#### ๕.๙.๒ การอนุญาตให้อภิปราย และลำดับการอภิปราย

๑) ให้ผู้เสนอญัตติ หรือผู้แปรญัตติอภิปรายก่อน กรณี มีหลายคนให้ประชานอนุญาต  
ให้อภิปรายครั้งละ ๑ คน

๒) ผู้คัดค้าน (ถ้ามี)

๓) ដៃសន្ទើបសន្បីដែលទីនេះ វិវីតិថ្មីរបស់ពួកគេ

๔) ผู้สนับสนุนผู้คัดค้าน ให้อภิปรายลับกัน ถ้าไม่มีข้อฝ่ายที่ให้ฝ่ายนั้นอภิปรายต่อเนื่องได้

### ๕.๔.๓ การปิดอภิปราย

## การปิดอกกิจกรรมจะกระทำได้เมื่อ

๑) ไม่มีผู้ใดจะอภิปรายต่อไป

๒) ประธานเห็นว่าได้อภิปรายกันพอสมควรแล้วประธานเสนอให้ริบจดหมายว่าควรปิดอภิปรายหรือไม่ เว้นแต่ อภิปรายกรณีสมาชิกถูกกล่าวหา ตามข้อ ๓๒ ให้อภิปรายจนหมดข้อสงสัย ท้ามราบรัด อภิปราย

๓) เมื่อปิดอภิปรายแล้วให้ประธานเสนอให้ลงมติ

#### ๕.๙.๔ การรักษาและเบี่ยงการประชุม

(๑) เมื่อประชานเตือน สมาชิกต้องปฏิบัติตามทันที (ตามระเบียบข้อ ๖๖)

๒) เมื่อเห็นว่ามีผู้กระทำผิดระเบียบการประชุม สมาชิกสภาอาชีวศึกษาจึงยื่นหนังสือร้องขอต่อประธานให้วินิจฉัย

๓) คำวินิจฉัยเบื้องต้นเด็ดขาดและท้ามอภิปรายในเรื่องนี้อีก (ตามระเบียบข้อ ๗/๐)

(๔) ขณะอภิปรายถ้าประธานยื่นให้สมาชิกรับการอภิปรายแล้วนั่งลงทันทีและสมาชิกต้องฟังใจความ

## ๕.๙ การลงมติสภा

### ๕.๙.๑ วิธีการออกเสียงลงคะแนน

(๑) เปิดเผย ให้ใช้วิธียกมือพนับตีระฆะ เว้นผู้บุริหาร / สมาชิกไม่น้อยกว่า ๓ คน เสนอให้ใช้วิธียื่นชื่อ หรือ เรียกชื่อตามลำดับขั้นตอน และที่ประชุมเห็นชอบ

#### ๒) ลับ

(๑) ในกรณี กม. กำหนดให้ออกเสียงลงคะแนนลับ

(๒) ในกรณี ผู้บุริหาร / สมาชิกไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ที่อยู่ในที่ประชุมเสนอให้ออกเสียงลงคะแนนลับและสภាលเห็นชอบ

(๓) วิธีการ เขียนเครื่องหมายบนกระดาษใส่กล่องที่จัดให้ แล้วประธานเรียกชื่อตามลำดับ อักษรนำของมาใส่ทีบด้วยตนเองต่อหน้าประธาน

### ๕.๙.๒ การลงมติ

(๑) ก่อนลงมติ ประธานต้องตรวจสอบว่าครบองค์ประชุมหรือไม่ถ้าไม่ครบลงมติไม่ได้

(๒) หลัก “หนึ่งคนหนึ่งเสียง”

(๓) ประธานที่ประชุมออกเสียงในฐานะสมาชิก โดยไม่ต้องลงจากที่นั่งประธานก็ได้

(๔) ให้ลงมติในัญญาติดสุดท้ายก่อน และให้ถือเอกสารแนบเสียงมากที่สุดเป็นเกณฑ์

(๕) กรณี ประธานถามและไม่มีผู้ใดเห็นเป็นอย่างอื่นถือว่าเห็นชอบ

(๖) กรณีสมาชิกเข้ามาเมื่อเริ่มลงคะแนนแล้ว

(๑) กรณีเปิดเผย – มีสิทธิออกเสียงร่วมกับฝ่ายที่ยังนับคะแนนไม่เสร็จได้

(๒) กรณีลับ – มีสิทธิออกเสียงได้ก่อนประธานสั่งให้นับคะแนน

### ๕.๙.๓ การนับคะแนนและประกาศลงคะแนน

(๑) เมื่อนับเสียงแล้วประธานต้องประกาศคะแนนทันที ให้ประกาศตัวย่าว่าได้คะแนนข้างมาก ครบตามจำนวนที่กฎหมายกำหนดไว้หรือไม่

(๒) ให้ถือเสียงข้างมากเป็นเกณฑ์ เว้นแต่ กฎหมายกำหนดเป็นอย่างอื่น กรณีคะแนนเท่ากัน ให้ประธานออกเสียงเพิ่มอีกหนึ่งเสียงชี้ขาด และอาจออกเหตุผลด้วยหรือไม่ก็ได้

## ๕.๑๐ กระทู้ถาวม

### ๕.๑๐.๑ ความหมายและประเภทกระทู้

กระทู้ถาวม คือ คำตามซึ่งสมาชิกสภាឥ้องถินตั้งขึ้นเพื่อสอบถามผู้บุริหารท้องถินเกี่ยวกับข้อเท็จจริงหรืออนิยมอย่างอันเกี่ยวกับงานในหน้าที่ของผู้บุริหารท้องถิน กระทู้ถาวมมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) กระทู้ถาวมทั่วไป (๒) กระทู้ถาวมต่อวน

### ๕.๑๐.๒ หลักเกณฑ์การตั้งกราะทุ่มตาม

- (๑) แต่ละกราะทุ่มที่ผู้ดังและซักถามได้เพียงคนเดียว
- (๒) ในการประชุมครั้งหนึ่ง คนหนึ่งตั้งได้ ๑ กราะทุ่มยกเว้นประธานสภากันนุญาต
- (๓) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ๘ ประการ ดังนี้
  - (๑) มีความเชิงประชด เสียดสี หรือแก้งังกล่าวให้ร้าย
  - (๒) เคลื่อนบกคุณ หรือเข้าใจมาก
  - (๓) ในเรื่องที่ได้ตอบแล้ว หรือได้ซึ้งแล้วว่าไม่ตอบ หรือทิ้กไป
  - (๔) เป็นเรื่องที่มีประเด็นคำามช้ากับกราะทุ่มซึ่งมีผู้เสนอมา ก่อน
  - (๕) เพื่อให้ออกความเห็น
  - (๖) ในปัญหาซักถามหมาย
  - (๗) ในเรื่องไม่เป็นสาระสำคัญ
  - (๘) เพื่อทราบกิจการส่วนตัวของบุคคลใดๆ เว้นแต่ที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ราชการ
- (๙) ทำเป็นหนังสือ (แบบท้ายระเบียบ) และยื่นต่อประธานสภา เพื่อเสนอถ่วงหน้า และให้ประธานสภากล่าวทุ่มให้ผู้บริหารเตรียมตอบ พร้อมบรรจุเข้าระบบเป็นข่าวภายใน ๓ วัน นับแต่ ส่งกราะทุ่มให้ผู้บริหาร

### ๕.๑๐.๓ กราะทุ่มต่อวัน

- (๑) กราะทุ่มต่อวันต้องเป็นเรื่องเกี่ยวกับประโยชน์สำคัญหรือเหตุฉุกเฉิน จำเป็นเร่งด่วนกระทบ ประชาชนอย่างร้ายแรงที่จะต้องรีบซึ้ง และดำเนินการโดยทันที
- (๒) ประธานต้องรีบส่งให้ผู้บริหารเตรียมตอบ พร้อมกับกำหนดเวลาตามความสำคัญและ ความสนใจของประชาชน

- (๓) ประธานต้องอนุญาตให้ถามกราะทุ่มต่อวันก่อน (ตามลำดับ)
- (๔) เมื่อผู้บริหารตอบแล้ว ผู้ดังกราะทุ่มซักถามได้อีก ๓ ครั้ง

### ๕.๑๐.๔ การสิ้นผลของกราะทุ่มตาม

- (๑) การถอนกราะทุ่มตาม

- (๑) ผู้ดังกราะทุ่มมีสิทธิถอนเมื่อได้ก็ได้และห้ามนั้นยื่นกราะทุ่มในเรื่องนั้นอีก
- (๒) ผู้ดังกราะทุ่มไม่สามารถ/ไม่อยู่เมื่อถึงระยะเวลาให้ถือว่าถอนกราะทุ่มนั้น
- (๓) กราะทุ่มตกไป เมื่อสมาชิกภาพของผู้ดังกราะทุ่มลิ้นสุดลง ให้ถือว่ากราะทุ่มตกไป

### ๕.๑๐.๕ การตอบกราะทุ่มตาม

- (๑) ผู้บริหารมีสิทธิไม่ตอบเมื่อเห็นว่าเป็นเรื่องที่ยังไม่ควรเปิดเผย เพราะเกี่ยวกับประโยชน์ สำคัญของทางราชการ โดยต้องให้สภาราบภายใน ๓ วัน
- (๒) ผู้บริหารขอเลื่อนการตอบได้ และขอให้ที่ประชุมโดยต้องซึ้งเหตุผลพร้อมกำหนดเวลา ที่จะตอบ หากนานเกินไป (สภามีสิทธิกำหนดเวลาให้ตอบได้)

#### ๕.๑๐.๖ กระทำที่ยังไม่ตอบรับไป

- (๑) ครอบครัวสภากองถิน
- (๒) ผู้บุกรุกท้องถิน
- (๓) ปิดสมัยประชุม
- (๔) ผู้บริหารพนักงานตำแหน่ง

#### ๕.๑๑ คณะกรรมการสภากองถิน

คณะกรรมการสภากองถินมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) คณะกรรมการสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภากองถิน มีจำนวน ๓ - ๗ คน
- (๒) คณะกรรมการวิสามัญ ประกอบด้วยสมาชิกสภากองถิน หรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภากองถิน มีจำนวน ๓ - ๗ คน

การตั้งคณะกรรมการวิสามัญของสภากเทศบาล นายกเทศมนตรีมีสิทธิเสนอชื่อผู้เป็นหรือไม่ได้เป็นสมาชิกสภากเทศบาล เพื่อให้สภากเทศบาลแต่งตั้งเป็นกรรมการวิสามัญได้ไม่เกิน ๑ ใน ๔ ของจำนวนกรรมการวิสามัญทั้งหมด

#### ๕.๑๑.๑ หน้าที่ของคณะกรรมการสภากองถิน

คณะกรรมการสภากองถิน มีหน้าที่监督管理หรือพิจารณาสอบสวนเรื่องใดๆ อันอยู่ในอำนาจของสภากองถิน และรายงานต่อสภากองถิน สภากองถินอาจแต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญเพื่อพิจารณาอำนาจของสภากองถินเป็นกรณีเศษ

คณะกรรมการสภากองถินสามารถตั้งคณะกรรมการสภากองถินได้ตามสมควร

#### ๕.๑๑.๒ การเลือกคณะกรรมการสภากองถิน

(๑) การเลือกคณะกรรมการสภากองถิน ให้สมาชิกสภากองถิน หรือผู้บริหารท้องถินเสนอชื่อสมาชิกสภากองถินหรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภากองถินก็ได้

(๒) ในการนี้ที่สมาชิกสภากองถินเป็นผู้เสนอต้องมีสมาชิกสภากองถินรับรองไม่น้อยกว่า ๒ คน ส่วนกรณีที่ผู้บริหารท้องถินเป็นผู้เสนอไม่ต้องมีผู้รับรอง

(๓) การเสนอชื่อให้เสนอต้องโดยไม่จำกัดจำนวน เว้นแต่ที่ประชุมมีมติเป็นอย่างอื่น

(๔) สภากองถินมีอำนาจเลือกสมาชิกสภากองถินหรือบุคคลที่ไม่ได้เป็นสมาชิกสภากองถิน เป็นคณะกรรมการสภากองถินชุดต่างๆ ตามความจำเป็นแก่กิจการในหน้าที่ของสภากองถิน ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุม
- (๒) คณะกรรมการแปรบัญชีร่างข้อบัญญัติ
- (๓) คณะกรรมการอื่นๆ ตามที่สภากองถินเห็นสมควร

- ๕.๑.๓ การพั่นจากตำแหน่งของคณะกรรมการสภาพัองค์น  
คณะกรรมการสภาพัองค์นจะพั่นจากตำแหน่ง เมื่อ
- (๑) ลาออกจากโดยยื่นหนังสือลาออกจากต่อประธานสภาพัองค์น
  - (๒) ตาย
  - (๓) สมาชิกสภาพของสมาชิกสภาพัองค์นของผู้นั้นเสื่อมสูญลง
  - (๔) เลือกคณะกรรมการสภาพัองค์นขึ้นใหม่ หรืองานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นลง
  - (๕) สภาพัองค์นมีมติให้พั่นจากหน้าที่



# เอกสารเผยแพร่ความรู้ให้แก่พนักงานล้วนตำแหน่ง

## ข้าราชการส่วนท้องถิ่น... เกษตรจะดีอย่างไร?

เมื่อครกานต์สิกรินทร์บ้านเก่าฯวิเคราะห์การดำเนินกิจกรรมที่บ้าน

บันทึก... สำหรับสิกรินทร์บ้านเก่าฯ: บี 2 กรณีศึกษา

กรณีรับปีหนึ่ง

ผู้เดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ  
“เรียนรู้จากการทำงานชั้นชั้น”

กรณีรับปีใหม่

ผู้เดือนเดือนสุดท้าย x อายุราชการ  
50  
“ทำให้เราดีขึ้นกว่าเดิม”



ก้าวจะสืบทอดเป็นผู้บ้านเก่าฯแล้ว  
ผู้ใดได้รับใบเพิ่บอีกหรือไม่? ครับ

ก้าวจะสืบทอดบ้านเก่าฯ ก้าวจะได้รับสิกรินทร์บี 2 บันทึก.....!!

1. สิกรินทร์บ้านเก่าฯได้รับเงินเดือน 15,000 บาท  
ของผู้บ้านเก่าฯปีตี้ เต้นที่เกิน 400,000 บาท

2. ผู้ช่วยค่าครองชีพผู้รับบ้านเก่าฯ (อ.ค.บ.)

3. สิกรินทร์บ้านเก่าฯ 25 % ของเงินบ้านเก่าฯปีตี้ ก้าวให้เข้ารับราชการ  
ในอปท. ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2509 - 30 กันยายน 2535

4. หากก้าวจะสืบทอด ก็หมายความว่าก้าวให้เข้ารับสิกรินทร์บ้านเก่าฯปีตี้ครับ  
ตากอดชั่ววน 30 ก้าวของผู้บ้านเก่าฯปีตี้ครับ

แล้วก้าวจะเสียชีวิตเงินบ้านเก่าฯหนึ่งตากอด  
ชาจ่ายให้ใครบ้างครับ?

“ก็หมายความว่าก้าวให้เข้ารับสิกรินทร์บ้านเก่าฯปีตี้เป็นลำดับแรกครับ”

ตามสีดื่มนั่น บันทึก....!!

• บุตร ได้รับ 2 ส่วน ลูกบุตร 3 คน ขึ้นไปได้รับ 3 ส่วน

• ภรรยา ได้รับ 1 ส่วน แต่ต้องจดทะเบียนบ้านรับสิกรินทร์บ้านเก่าฯปีตี้

• บิดาและบารดา หรือบิดา หรือบารดา ได้รับ 1 ส่วน ครับ

แต่... ก้าวจะไม่เข้ามาหากก้าวให้เข้ารับสิกรินทร์บ้านเก่าฯปีตี้ ก้าวจะสืบทอดก้าวให้เข้ารับสิกรินทร์บ้านเก่าฯปีตี้ ต้องรับบ้านเก่าฯหนึ่งตากอดให้บี 2 ครับโดย...ยื่นแบบตามที่กรุงเทพมหานครไทย  
ก้าวหนึ่ด ต้องสืบทอดราชการตั้งสักกิจของก้าวครับ

ครับ...ขออนุญาตครับ!!

อ้อ..วันนี้คงนักบินสูง!! ก็หมายความว่าบ้านเก่าฯปีตี้ให้ก้าวตัวเองและเดินทาง: บันทึก เด็กก้าวในวัน  
ก้าวให้เข้ารับสิกรินทร์บ้านเก่าฯปีตี้ และไม่ได้สอดคล้องจะมาใช้การจ่ายบ้านเก่าฯปีตี้ก้าวเป็นอันขาดครับ

งานการเจ้าหน้าที่

องค์กรบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์