



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์
ที่ มค ๗๕๗๐๑/๑๕๕ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้างกระบวนการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและการบริหารเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ นั้น

บัดนี้ สิ้นสุดการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แล้ว จึงขอรายงานผลการปฏิบัติการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้ผู้บริหารทราบและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงให้ครอบคลุมทุกด้านตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสุนทร ลาตมะโรง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ).....

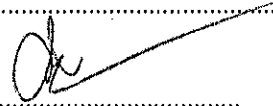
(นายอุดมศักดิ์ อันทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

.....

(ลงชื่อ).....



(นางพรณวิภา ก้อนทอง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

.....

(ลงชื่อ).....



(นายเรืองฤทธิ์ จันทร์ศรี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ อำเภอภูกระดึง จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้
๑. การสรรหา	๑.๑ ประกาศรับโอนย้ายมาดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยการประกาศและประเพณี	จัดทำประกาศรับโอน-ย้าย ตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.นิติกร (ปก./ชก.) ๒.สถานึก (ปก./ชก.) ๓.นักวิชาการวัฒนธรรม(ปก./ชก.) ๔.นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างดังนี้ ๑.ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติ ก.อบต.จ.มหาสารคาม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๘	๑๐ ก.ค.๒๕๖๘ – ๖ ส.ค.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒. การพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้
๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็น กรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง		- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากร ดังนี้ ๑. นางพรณวิภา ก้อนทอง โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเสนอ เครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับ อปท. และประกาศ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลฯ ๒. นายวุฒิตักดิ์ อ้นทอง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุ และแนวทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตงานทั้ง โครงการ ราคากลางงานก่อสร้างฯ ๓. นายสิทธิพงษ์ งามแสง โครงการฝึกอบรมหลักสูตร กลยุทธ์ในการบริหารงานพัสดุ และแนวทางการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ขอบเขตงานทั้ง โครงการ ราคากลางงานก่อสร้างฯ ๔. นางสาวประกายศร ลครศรี โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงิน สะสม ฯ รุ่นที่ ๙ ๕. นางสุนทร ลาตมะโรง โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำนาญ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๔ ๖. น.ส.ธรรณูธร ทินน้อย โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนา ท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงิน สะสม ฯ รุ่นที่ ๙	- ๒๐-๒๒ ธ.ค.๖๗ ๑๓-๑๕ ธ.ค.๒๕๖๗ ๑๓-๑๕ ธ.ค.๒๕๖๗ ๖-๘ มี.ย.๒๕๖๘ ๑๓-๑๕ ก.ค.๒๕๖๘ ๖-๘ มี.ย.๒๕๖๘	๔,๕๐๐ ๔,๕๐๐ ๔,๕๐๐ ๔,๙๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๔,๙๐๐

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๒.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงาน		๗.นางสาวสุกัญญา คำสิงห์นอก โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ใช้จ่ายเงินสะสม ฯ รุ่นที่ ๙ ๘.นางรัศมี สุนทรภูมิ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด(บัญชีลูก) การนำเข้าข้อมูลด้านงบประมาณด้านรายรับ รายจ่ายฯ รุ่นที่ ๑ ๙.นายสุริยนต์ ไสยกิจ โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน รุ่นที่ ๒ ๑๐.นางเกศรินทร์ สมนาม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวชิรวิชิตทางการศึกษาท้องถิ่นฯ - ประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก ๑ ต.ค.๖๗-๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง ๑ เม.ย.๖๘-๓๐ ก.ย.๖๘) - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อบต.นาโพธิ์ ได้จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานครู อบต. - มีการประเมินพนักงานส่วนตำบล ครู อบต. พนักงานจ้างตามตัวชี้วัดที่ผู้บังคับบัญชาได้ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชา	๖-๘ มี.ย..๒๕๖๘ ๑๙-๒๔ ก.ย.๖๘ ๕-๗ มี.ค.๒๕๖๘ ๒๒-๒๔ ส.ค.๒๕๖๘ ๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๘	๔,๕๐๐ ๔,๕๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ ๔,๕๐๐ ไม่ใช้ งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการกิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ใช้
		- มีการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู อบต. ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ในสังกัด - จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งประชากรสัมพันธ์และเผยแพร่ ให้บุคลากรในสังกัดทราบ - จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน - ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน - จัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานในการปฏิบัติงาน - จัดให้มีอุปกรณ์ปฐมพยาบาลเบื้องต้น	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๓. การบริหาร วิชาการ ไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโพธิ์ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ

ข้อมูลสถิติ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	ข้อมูลสถิติ								
	กรอบอัตรากำลังคน (อัตรา)			กรอบมีเงิน (อัตรา)			กรอบคนครอง (อัตรา)		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
บริหารท้องถิ่น		๑	๑		๑	๑		๑	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๔
วิชาการ	๒	๗	๙	๒	๗	๙	๒	๗	๙
ทั่วไป	๒	๒	๔	๒	๒	๔	๒	๒	๔
พนักงานจ้าง	๔	๖	๑๐	๔	๖	๑๐	๔	๖	๑๐
รวม	๑๐	๑๘	๒๘	๑๐	๑๘	๒๘	๑๐	๑๘	๒๘

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑.การจัดทำ/ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เหมาะสมกับลักษณะพื้นที่ของ อปท.	๑.ควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เหมาะสมกับลักษณะของแต่ละพื้นที่ สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อปท. ๒.ควรมีนโยบายในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้ทุกส่วนราชการ วิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงานที่รับผิดชอบ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข
๑. การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ไม่สอดคล้องกับตำแหน่ง ทำให้ไม่สามารถใช้ความรู้ที่อบรมมาใช้ประโยชน์ได้ ๒. บุคลากรไม่ใส่ใจการพัฒนาตนเอง	๑. ควรส่งบุคลากรในสังกัดอบรมให้สอดคล้องกับตำแหน่ง ๒. หน่วยงานควรส่งเสริมหรือปรับปรุงคดีให้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนา